한국보건산업진흥원 공고 제 2018-79호

NCS직무능력 중심의 블라인드 채용
2018년도 제2회 기간제직원 공개채용 공고

"한국보건산업진흥원"은 보건산업의 육성·발전 및 보건서비스 향상을 위해 보건산업의 미래가치를 창출하는 산업진흥 전문기관으로, 우리원을 이끌어 나갈 우수한 전문역량을 갖춘 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2018년 7월 20일
한국보건산업진흥원장

한국보건산업진흥원은 직무기반 및 블라인드 채용에 따른 공정한 채용을 진행합니다. 우리원은 윤리경영 행동강령에 따라 직원 채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며, 인사 청탁 시에는 지원자에게 불이익이 돌아갑니다.

1 모집분야 및 인원 [총 18명]

모집분야		인원	모집직무	담당 예정 업무
기간제 (14명)	휴직대체	14명	정책/사업기획 및 관리	• 보건산업 정책기획 및 사업지원 • 보건의료R&D기획, 평가, 관리 • 바이오헬스사업 • 국제의료기획 및 국제협력
기간제 (2명)	휴직대체	2명	경영기획	• 중장기 경영기획 및 경영계획 수립 • 기관 사업예산편성 및 지원 등
기간제 (2명)	혁신도시 공공기관 연계육성사업	2명	정책/사업기획 및 관리	• 기업 맞춤형 해외시장 심층분석, 정보 제공, 보건산업 통계DB콘텐츠 관리 등

2 모집직무별 응시자격

구분	응시 자격
공통	• 우리원 인사규정 제8조에 따른 임용결격사유에 해당하는 자는 제외 • 학사학위 이상 소지자로서 해당 직무를 수행할 수 있는 자

3 우대 사항

□ 이중 가산은 적용하지 않으며, 지원자에게 유리한 최고 가점 1개 항목만을 적용함.

구분	내 용
공통 우대	▪ 공공기관에서 청년인턴을 5개월 이상 경험한 자 ▪「청년고용촉진 특별법」에 따른 만 34세 미만 대상자 우대 ▪「경력단절여성 등의 경제활동촉진법」에 따라 임신·출산·육아 등의 이유로 경력 단절 기간이 공고일 기준 1년 이상인 여성
가산 적용	▪「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 취업지원대상자(5% 또는10%) ▪「장애인 복지법」에 의한 장애인(5%) ▪「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에 의거 비수도권 대학(교) 졸업자(5%) : 대학을 기준으로 서울·인천·경기지역을 제외한 지방대학 출신자를 의미하며, 사이버대학, 해외대학은 제외

4 근로 조건

임용신분	기간제	▪ 계약기간은 **최초임용일로부터 1년 이내로 함**. ※ 한시용역사업 분야는 평가에 의해 사업계약 종료일까지 연장 가능. **※ 휴직대체인력분야는 휴직자가 조기복직시 계약기간내에도 계약이 종료될 수 있음.**
임용직급	▪ **금번 채용은 신입직 "원급(기간제)" 을 채용**하는 것임.	
보수수준	▪ 내부의 보수규정에 의함.	
근무형태	▪ 주 5일 전일제 근무(주 40시간)	
근무지	▪ 충북 청주시 흥덕구 오송읍 오송생명2로 187, 오송보건의료행정타운 - 소속부서 배치에 따라 서울근무지로 배치 가능.	
임용예정	▪ **2018년 9월 (예정)**	

5 접수기간 및 방법

□ **접수기간** : 2018. 7. 27(금) 10:00 ~ 8. 3(금) 12:00까지 (8일간)

□ **접수방법** : “온라인채용시스템” 을 통해 지원

※ "최종제출” 후에는 **수정 및 지원취소(또는 중복지원)가 불가능하오니 각별히 유의 바람.**

6 전형절차 및 일정

전형단계	심사 내용 및 기준	전형일정	합격자 발표(예정)
서류전형	▪ 지원자격에 대한 적격성 심사	-	2018. 8.14(화)
필기전형	▪ NCS기반 직업기초능력평가 실시 - 채용예정인원의 2배수 이내 ※ 동점자 발생시 전원 합격 처리	2018. 8.18(토) ※ 시험장소 : 서울(지정기관)	2018. 8.24(금)
AI전형	▪ 인공지능 기반의 전형 솔루션 인적성, 직무역량 등을 온라인으로 평가	2018. 8.28(화) ~ 8.30(목) ※ 면접장소 : 온라인 시행	-
면접전형	▪ 인성, 태도 및 직원으로서의 자질, 전문성에 대해 종합 심사	2018. 9.4(화) ※ 면접장소 : 충북오송(본원)	2018. 9.7(금)

※ 일정은 기관사정에 따라 변경 가능하며, **장소는 전형별 합격자 발표시 홈페이지 통해 공지**

7 제출서류

구 분	주요 내용
블라인드 채용 관련 안내	▪ 본 증빙서류는 진위여부 확인 등 합리적인 용도로만 사용되고, 면접위원에게 제공되지 않음. ▪ 입사지원서에 작성한 내용과 증빙 내용이 다르거나 증빙 불가능한 내용 작성 시 불합격 처리되오니 사실 내용을 신중히 작성해야함.
면접전형 당일제출	▪ 학교교육 및 직업교육 이수내역 증명서 ※ 대학 및 대학원 등 성적증명서, 교육기관의 수료증 등 교과명, 교육내용 등을 확인할 수 있는 증명서 ▪ 최종학력(대학원 이상 제외) 졸업증명서 ▪ 경력증명서 또는 재직증명서 ※ 최근 3개월 이내 발급, 근무기간, 부서, 직급 등 표기 ▪ 직무와 관련된 자격 또는 면허증 사본 ▪ 장애인증명서 또는 취업보호지원대상자 증명서 ▪ 어학시험(토익 등) 성적표 : 접수마감일 기준, 2년 이내 성적만 인정 ◗ 최종합격자로 증빙서류 사본을 제출한 경우에는 최종임용시 원본 제출(15일 이내)

8 기타(유의)사항

□ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 여부가 확정된 날 이후 14일 이내 채용서류 반환 청구를 하여야 하며, 반환요청을 청구한 날로부터 14일 이내 구직자에게 채용서류를 반환함. (최종합격자는 제외)

□ 입사지원서 등에 허위기재, 기재착오·누락, 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이며, 증명서 위·변조, 시험 부정행위자 등은 불합격 처리함.

□ 최종합격자 결정 후 임용결격사유에 해당하는 경우는 합격을 취소하며, 임용 후라도 학위, 경력 등의 검증과정을 거쳐 허위사실 등이 발견되는 경우에는 임용 취소함.

- 학위취득예정자의 경우, 임용예정일로부터 3개월 이내 학위취득을 하지 못하면 임용이 취소될 수 있음.

□ 입사지원서에 경력 및 자격 등의 자료를 제출하지 않은 경우 해당 사항을 인정하지 않음.

□ 채용공고 및 전형일정은 우리 기관의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 홈페이지에 별도 공고함.

□ 지원인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적임자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.

□ 최종합격자의 부적격 사항 발생, 임용포기, 수습평가 후 결원발생시 등에는 4개월 이내 차순위자를 임용할 수 있음.

□ 전형과정에서 지원자의 전공, 경력 등을 고려하여 타 분야와 적합하다고 판단될 경우는 타 분야로 이관하여 심사를 진행할 수 있고, 본인 동의하에 신분(또는 직급) 조정 후 임용될 수 있음.

□ 우리원에 재직 중인 계약직원(위촉직원)이 합격한 경우에는 신규채용으로 간주함.

□ 채용공고에 명시 되지 아니한 사항은 내부규정을 따름.

◈ 관련 문의 : 한국보건산업진흥원 기획조정실 인사팀
(☎ 043-713-8843) 채용홈페이지 khidi.recruiter.co.kr